

LETTRE AUX AGENTS DE LA VILLE

*Madame, Monsieur,
Chers agents,*

Je souhaite tout d'abord m'adresser à vous pour vous remercier et vous dire ma gratitude pour le travail que vous accomplissez au service de nos concitoyens.

Chaque jour, vous tenez Montrouge debout. Dans nos écoles, nos crèches, au centre d'action sociale, dans les services techniques, administratifs, culturels et sportifs, vous assurez la continuité du service public. Sans vous, rien ne fonctionne. Et pourtant, trop souvent, vous avez le sentiment de ne pas être entendus, de ne pas être respectés.

Depuis plusieurs années, les alertes se multiplient : manque d'effectifs dans des services essentiels, surcharge chronique de travail, remplacements insuffisants, management autoritaire, perte de sens. Les besoins sociaux explosent mais les moyens humains stagnent ou diminuent. On vous demande toujours plus, avec toujours moins. **Cette situation n'est pas une fatalité.** Elle résulte de choix de la majorité actuelle sur lesquels nous reviendrons car nous refusons que votre engagement serve de variable d'ajustement budgétaire, que l'épuisement devienne la norme et qu'un service public de proximité soit fragilisé alors qu'il est plus indispensable que jamais.

Tout peut changer à l'occasion des élections municipales qui se tiendront les 15 et 22 mars prochains.

Avec Montrouge Autrement, mes colistiers et moi-même nous engageons à porter **un projet managérial ambitieux et totalement renouvelé.**

Cela signifie d'abord un véritable **plan d'attractivité et de fidélisation,** avec le souci d'**améliorer concrètement vos conditions de travail** : organisation plus cohérente, effectifs adaptés aux missions. Nous engagerons aussi une politique indemnitaire plus juste.



Joaquim
TIMOTEO

Conseiller municipal - Conseiller départemental





Nous défendrons un **droit effectif à la formation continue** et à la montée en compétences car un service public solide repose sur des professionnels reconnus et investis.

Nous voulons également **rompre avec les pratiques managériales toxiques**. Nous instaurerons **un management fondé sur l'écoute, la confiance et le respect**. Les encadrants seront formés pour construire une culture commune du dialogue et de la coopération.

Le dialogue social sera profondément renouvelé. Les représentants du personnel seront pleinement associés aux décisions structurantes.

Transparence, co-construction et respect mutuel deviendront la règle.

Nous proposerons aussi **des avancées concrètes en matière d'égalité femmes-hommes et de santé au travail**, avec notamment la mise en place d'un congé menstruel, afin de mieux prendre en compte la santé des femmes et de reconnaître des réalités professionnelles longtemps ignorées.

Enfin, **nous renforcerons les effectifs** là où ils sont indispensables : au CCAS, dans les crèches, les écoles, les services en contact avec les publics fragiles, les équipes techniques, la police municipale.

Renforcer les équipes, investir pour les agents, c'est investir dans la qualité du service rendu aux habitants car nous voulons une collectivité exemplaire envers ses agents et fière de son service public.

Avec vous et ensemble, nous construirons un service public respecté, renforcé et pleinement reconnu.

Parce que défendre les agents municipaux, c'est défendre l'intérêt général, c'est défendre Montrouge.

*Montrouge a un avenir à construire.
Faisons-le autrement, faisons-le ensemble !*

Joachim Timoteo

contact@montrouge-autrement.fr
WWW.MONTROUGE-AUTREMENT.FR



LES ÉCOLOGISTES
EUROPE ÉCOLOGIE LES VERTS

GÉNÉRATION S



PCF
PARTI COMMUNISTE FRANÇAIS

place
publique



Le Parti
socialiste



GAUCHE
RÉPUBLICAINE
& SOCIALISTE



MJP



DEBOUT!



L'APRÈS
ensemble pour l'unité



nouvelle
DONNE



PRG
le centre gauche

